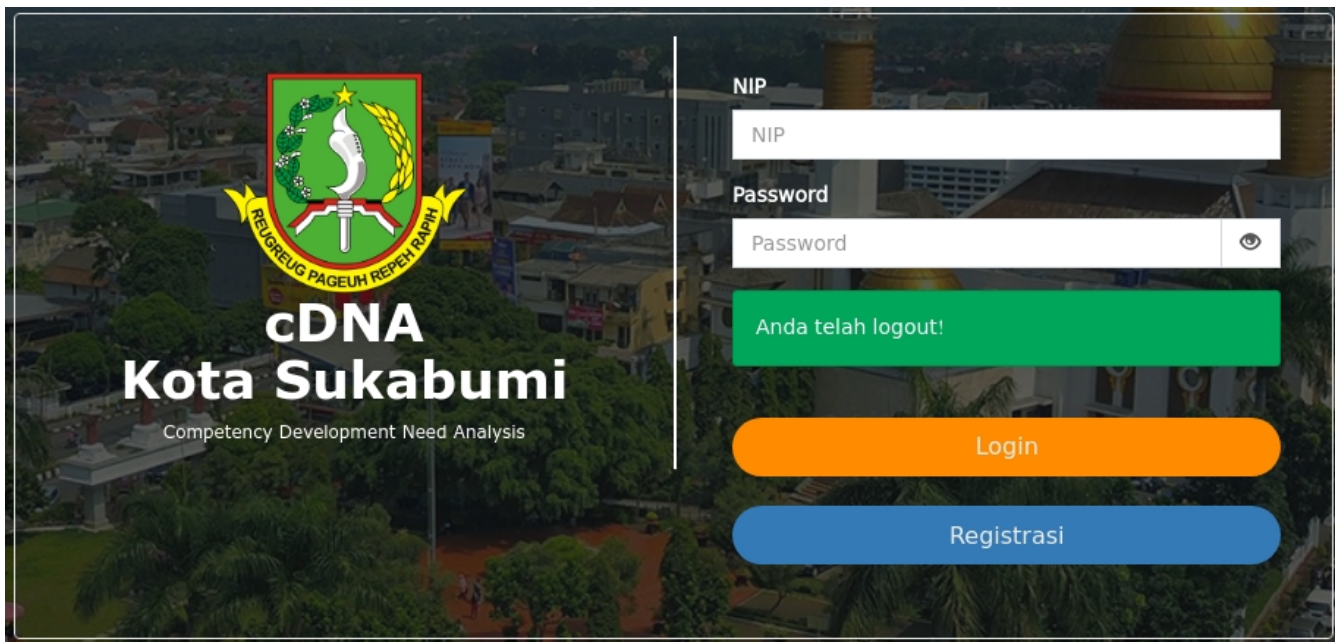


MANUAL BOOK ASN

cDNA

KOTA SUKABUMI

1. Registrasi

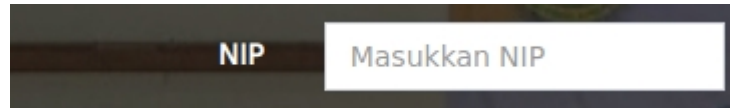


- Klik Tombol Registrasi pada halaman utama

The screenshot shows the "Form Registrasi dan Profil PNS" page. It contains several input fields and buttons:

- NIP**: Input field with placeholder "Masukkan NIP" and a "SIMPEG" button.
- Nama Lengkap**: Input field with placeholder "Nama Lengkap".
- Jenis Kelamin**: Dropdown menu with "Laki-Laki" selected.
- Pendidikan Terakhir**: Dropdown menu with "SD" selected.
- Instansi**: Dropdown menu with "=== Pilih Instansi ===" selected.
- Jabatan**: Dropdown menu with "=== Pilih Jabatan ===" selected.
- Riwayat Diklat / Pelatihan / Workshop**: Text area with placeholder "Contoh : Pelatihan Pengembangan Kepemimpinan, Diklat Manejerial...".
- Alamat Email**: Input field.
- Password**: Input field with placeholder "Masukkan password" and an eye icon.
- Ulangi Password**: Input field with placeholder "Ulangi password" and an eye icon.
- Riwayat Jabatan**: Text area with placeholder "Contoh : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia...".
- Buttons**: "Register" (orange) and "login" (blue).

- Masukkan NIP pada kolom NIP



A dark grey rectangular box containing the text 'NIP' on the left and a white text input field on the right with the placeholder text 'Masukkan NIP'.

- Klik Tombol Simpeg untuk sinkronisasi data dengan simpeg




- Tunggu hingga data berhasil di sinkronisasi yang ditunjukkan dengan terisinya beberapa konteks elemen.
- Pastikan seluruh isian telah terisi dengan benar, jika terdapat data yang tidak benar, silahkan untuk melakukan perubahan pada **SIMPEG** dan lakukan registrasi ulang.
- Jika *instansi dan jabatan* tidak sesuai silahkan hubungi operator **cDNA**
- Jika data sudah dipastikan benar, silahkan klik tombol **Register**



- Untuk kembali ke menu login silahkan klik **Login**

2. Login



The screenshot shows the login page for cDNA Kota Sukabumi. On the left, there is a logo with a green shield and a white figure, with the text 'cDNA Kota Sukabumi' and 'Competency Development Need Analysis' below it. On the right, there is a login form with a 'NIP' label above a white input field, a 'Password' label above another white input field with a visibility toggle icon, and two buttons: a blue 'Login' button and a red 'Registrasi' button.

- Silahkan masukkan NIP dan Password yang sesuai, kemudian klik Login
- Simbol mata pada isian password berfungsi untuk memperlihatkan atau tidak memperlihatkan password

3. Dashboard

a. Inventaris Kebutuhan PK Saya

Memperlihatkan daftar inventaris kebutuhan pengembangan kompetensi yang pegawai butuhkan

Inventarisasi Kebutuhan PK Saya

Show 5 entries Search:

No	Kompetensi	Nilai Kesenjangan	Jenis PK
===== DATA KOSONG =====			

Showing 0 to 0 of 0 entries Previous Next

b. Rencana PK Tahunan Saya

Memperlihatkan jadwal rencana pengembangan kompetensi pegawai yang dapat diikuti

Rencana PK Tahunan Saya

Show 5 entries Search:

No	Jenis PK	Bentuk PK	Penyelenggara	Jadwal
===== DATA KOSONG =====				

Showing 0 to 0 of 0 entries Previous Next

c. Diklat yang diikuti bawahan

Memperlihatkan daftar pendidikan dan pelatihan yang harus diikuti oleh bawahan pegawai

Diklat Yang Diikuti Bawahan

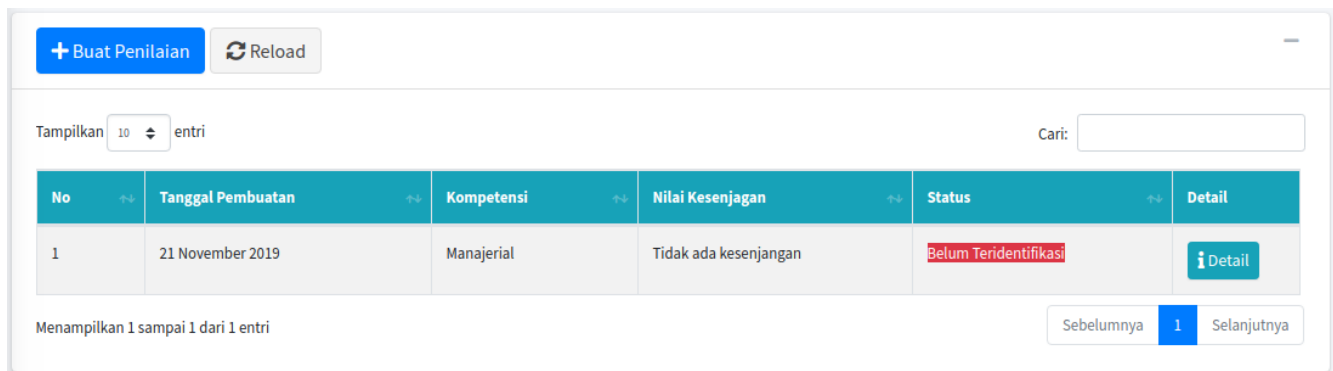
Show 5 entries Search:

No	NIP	Nama	Kompetensi	Nilai Kesenjangan	Jenis PK
===== DATA KOSONG =====					

Showing 0 to 0 of 0 entries Previous Next

4. Penilaian Mandiri

Halaman ini berisi daftar penilaian yang dilakukan oleh diri sendiri (self assessment) ataupun psikolog.



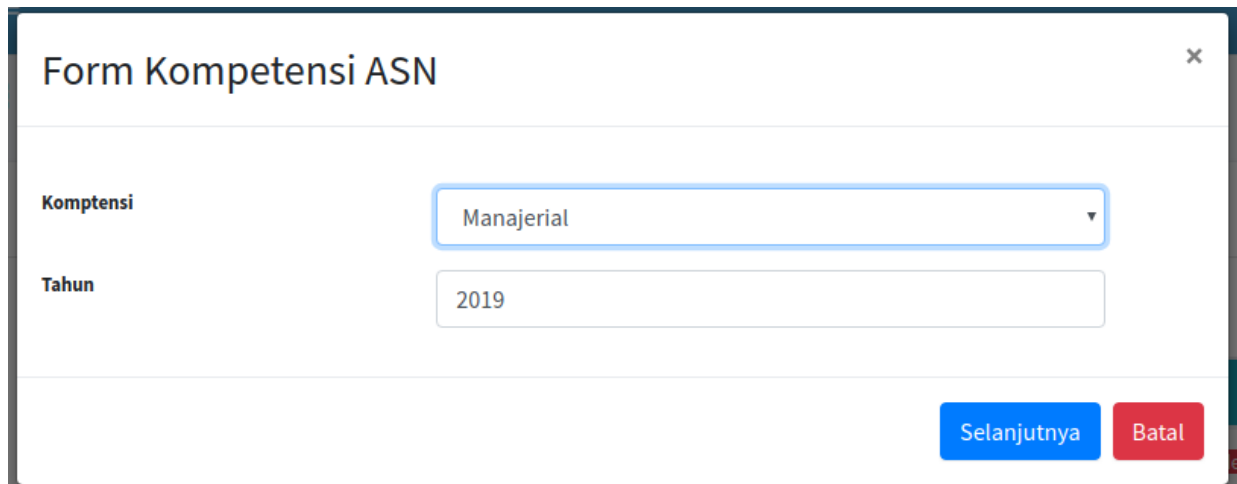
The screenshot shows a dashboard with a '+ Buat Penilaian' button and a 'Reload' button. Below is a table with the following data:

No	Tanggal Pembuatan	Kompetensi	Nilai Kesenjangan	Status	Detail
1	21 November 2019	Manajerial	Tidak ada kesenjangan	Belum Teridentifikasi	Detail

At the bottom of the table, it says 'Menampilkan 1 sampai 1 dari 1 entri' and navigation buttons 'Sebelumnya', '1', and 'Selanjutnya'.

a. Membuat Penilaian

- Klik tombol **Buat Penilaian**
- Pilih **Kompetensi** dan **Tahun** pada isian berikut



The screenshot shows a form titled 'Form Kompetensi ASN'. It has two input fields: 'Komptensi' with a dropdown menu showing 'Manajerial' and 'Tahun' with a text input showing '2019'. At the bottom right, there are two buttons: 'Selanjutnya' (blue) and 'Batal' (red).

- Klik Tombol **Selanjutnya** untuk melanjutkan penilaian, atau **Batal** untuk membatalkan penilaian

Indikator Kompetensi

#	Unit Kompetensi	Indikator	Status
1	Perekat Bangsa	3.1 Mempromosikan sikap menghargai perbedaan di antara orang-orang yang mendorong toleransi dan keterbukaan.	<input type="checkbox"/>
2	Perekat Bangsa	3.2 Melakukan pemetaan sosial di masyarakat sehingga dapat memberikan respon yang sesuai dengan budaya yang berlaku. Mengidentifikasi potensi kesalah- pahaman yang diakibatkan adanya keragaman budaya yang ada.	<input type="checkbox"/>
3	Perekat Bangsa	3.3 Menjadi mediator untuk menyelesaikan konflik atau mengurangi dampak negatif dari konflik atau potensi konflik latar belakang, agama/kepercayaan, suku, jender, sosial ekonomi, preferensi politik di lingkungan unit kerjanya.	<input type="checkbox"/>

- **Ceklis Status** pada setiap indikator sesuai dengan kondisi pegawai



- Klik tombol **Submit** untuk jika anda telah selesai melakukan penilaian, atau **Batal** untuk membatalkan penilaian

b. Detail Penilaian

Untuk mengetahui detail penilaian, silahkan klik tombol **Detail**

5. Dialog Atasan Bawahan

Halaman ini berisi daftar pegawai bawahan yang telah melakukan penilaian mandiri (self assessment).

Dialog Atasan Bawahan

Tampilkan 10 entri

Cari:

No	NIP	Nama	Jabatan	Kompetensi	Nilai Kesenjangan	Tahun	Status	Action
1					Rendah	21 November 2019	Belum Diidentifikasi	Pilih

Menampilkan 1 sampai 1 dari 1 entri

Sebelumnya 1 Selanjutnya

untuk melakukan dialog, tekan tombol **Pilih**

a. Profil Kompetensi ASN

Berisi informasi kompetensi ASN bawahan terpilih

Profil Kompetensi ASN

Nama	:		Kompetensi	:	Sosial Kultural
NIP	:		Tahun	:	2019
Instansi	:		Analisis Kesenjangan Kinerja	:	99.00
Jabatan	:		Nilai Kesenjangan	:	Rendah
Pendidikan Terakhir	:		Status	:	■ Belum Teridentifikasi
Riwayat Diklat	:				

b. Indikator Kompetensi

Berisi informasi indikator kompetensi yang dinilai oleh bawahan

Indikator Kompetensi

Show 6 entries Search:

No.	Unit Kompetensi	Indikator	Status
1	Perekat Bangsa	3.1 Melakukan pemetaan sosial di masyarakat sehingga dapat memberikan respon yang sesuai dengan budaya yang berlaku. Mengidentifikasi potensi kesalah-pahaman yang diakibatkan adanya keragaman budaya yang ada.	<input type="checkbox"/>
2	Perekat Bangsa	3.2 Mempromosikan sikap menghargai perbedaan di antara orang-orang yang mendorong toleransi dan keterbukaan.	<input checked="" type="checkbox"/>
3	Perekat Bangsa	3.3 Menjadi mediator untuk menyelesaikan konflik atau mengurangi dampak negatif dari konflik atau potensi konflik latar belakang, agama/kepercayaan, suku, jender, sosial ekonomi, preferensi politik di lingkungan unit kerjanya.	<input checked="" type="checkbox"/>

Showing 1 to 3 of 3 entries

Previous 1 Next

[Edit](#)

untuk melakukan perubahan penilaian indikator kompetensi bawahan, silahkan klik tombol **Edit** (dengan catatan penilaian kompetensi tersebut **belum di Identifikasi**)

Edit Indikator Kompetensi Bawahan

No.	Unit Kompetensi	Indikator	Status
1	Perekat Bangsa	3.1 Melakukan pemetaan sosial di masyarakat sehingga dapat memberikan respon yang sesuai dengan budaya yang berlaku. Mengidentifikasi potensi kesalah-pahaman yang diakibatkan adanya keragaman budaya yang ada.	<input type="checkbox"/>
2	Perekat Bangsa	3.2 Mempromosikan sikap menghargai perbedaan di antara orang-orang yang mendorong toleransi dan keterbukaan.	<input checked="" type="checkbox"/>
3	Perekat Bangsa	3.3 Menjadi mediator untuk menyelesaikan konflik atau mengurangi dampak negatif dari konflik atau potensi konflik latar belakang, agama/kepercayaan, suku, jender, sosial ekonomi, preferensi politik di lingkungan unit kerjanya.	<input checked="" type="checkbox"/>

[Batal](#) [Simpan](#)

ceklis kolom status sesuai kebutuhan

Tekan tombol **Simpan** untuk menyimpan perubahan penilaian, atau **Batal** untuk membatalkan perubahan

c. Nilai Kesenjangan

Berisi informasi nilai kesenjangan kompetensi

Nilai Kesenjangan

No.	Unit Kompetensi	Nilai Kompetensi
1	Perekat Bangsa	Rendah

d. Rekomendasi Pengembangan Kompetensi

Berisi tabel rekomendasi untuk memilih pengembangan kompetensi bawahan

No.	Unit Kompetensi	Jenis PK	Bentuk PK	Status Dipilih
1	Perekat Bangsa	Seminar	Pelatihan - Klasikal	<input type="checkbox"/>
2	Perekat Bangsa	Sosialisasi	Pelatihan - Klasikal	<input type="checkbox"/>
3	Perekat Bangsa	Coaching	Pelatihan - Non-Klasikal	<input type="checkbox"/>
4	Perekat Bangsa	Mentoring	Pelatihan - Non-Klasikal	<input type="checkbox"/>
5	Perekat Bangsa	E-Learning	Pelatihan - Non-Klasikal	<input type="checkbox"/>
6	Perekat Bangsa	Benchmarking	Pelatihan - Non-Klasikal	<input type="checkbox"/>
7	Perekat Bangsa	Belajar Mandiri	Pelatihan - Non-Klasikal	<input type="checkbox"/>
8	Perekat Bangsa	Komunitas Belajar	Pelatihan - Non-Klasikal	<input type="checkbox"/>

Kembali Identifikasi

Ceklis **Status Dipilih** untuk merekomendasikan bawahan, pengembangan kompetensi apa yang harus diikuti bawahan.

Tekan tombol **Identifikasi** untuk menyelesaikan penilaian

6. Penilaian Psikolog

Berisi informasi hasil penilaian psikologi bawahan

No	NIP	Nama Pegawai	Tanggal Pembuatan	Kompetensi	Nilai Kesenjangan	Status	Detail
1			21 November 2019	Manajerial	Tidak ada kesenjangan	Belum Teridentifikasi	Detail

Menampilkan 1 sampai 1 dari 1 entri

Sebelumnya **1** Selanjutnya

Tekan tombol **Detail** untuk melihat hasil penilaian

7. Detail Penilaian Psikolog

a. Profil Kompetensi ASN

Berisi informasi profil kompetensi ASN

Profil Kompetensi ASN

Nama :		Kompetensi :	Manajerial
NIP :		Tahun :	2019
Instansi :		Analisis Kesenjangan Kinerja :	99.00
Jabatan :		Nilai Kesenjangan :	Tidak ada kesenjangan
Pendidikan Terakhir :		Status :	■ Belum Teridentifikasi
Riwayat Diklat :			

b. Nilai Kesenjangan

Berisi informasi nilai kesenjangan pegawai bawahan

Nilai Kesenjangan

No.	Unit Kompetensi	Nilai Kompetensi
1	Mengelola Perubahan	Menengah
2	Pengembangan Diri Dan Orang Lain	Menengah
3	Pelayanan Publik	Basic
4	Kerjasama	Mumpuni
5	Integritas	Menengah
6	Orientasi Pada Hasil	Menengah
7	Komunikasi	Mumpuni
8	Pengambilan Keputusan	Mumpuni

c. Rekomendasi Pengembangan Kompetensi ASN

Berisi tabel rekomendasi untuk memilih pengembangan kompetensi bawahan

Rekomendasi Pengembangan Kompetensi ASN				
No.	Unit Kompetensi	Jenis PK	Bentuk PK	Status Dipilih
1	Perekat Bangsa	Seminar	Pelatihan - Klasikal	<input type="checkbox"/>
2	Perekat Bangsa	Sosialisasi	Pelatihan - Klasikal	<input type="checkbox"/>
3	Perekat Bangsa	Coaching	Pelatihan - Non-Klasikal	<input type="checkbox"/>
4	Perekat Bangsa	Mentoring	Pelatihan - Non-Klasikal	<input type="checkbox"/>
5	Perekat Bangsa	E-Learning	Pelatihan - Non-Klasikal	<input type="checkbox"/>
6	Perekat Bangsa	Benchmarking	Pelatihan - Non-Klasikal	<input type="checkbox"/>
7	Perekat Bangsa	Belajar Mandiri	Pelatihan - Non-Klasikal	<input type="checkbox"/>
8	Perekat Bangsa	Komunitas Belajar	Pelatihan - Non-Klasikal	<input type="checkbox"/>

Kembali Identifikasi

Ceklis **Status Dipilih** untuk merekomendasikan bawahan, pengembangan kompetensi apa yang harus diikuti bawahan.

Tekan tombol **Identifikasi** untuk menyelesaikan penilaian

8. Profil ASN

Berisi informasi profil Pegawai yang diperoleh dari **SIMPEG**